

## ВАКАНСИЯ ID VAC\_98704

статус: **ОПУБЛИКОВАНА** начало приема заявок: 28.09.2022 00:00 окончание приема заявок: 31.10.2022 23:00 дата проведения конкурса: 09.11.2022 10:00

ОРГАНИЗАЦИЯ:	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки "Национальный научный центр морской биологии им. А.В. Жирмунского" Дальневосточного отделения Российской академии наук
ДОЛЖНОСТЬ:	Научный сотрудник Лаборатория эмбриологии
ОТРАСЛЬ НАУКИ:	Биологические науки
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Проведение исследования
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ:	Выбор методов решения отдельных задач исследований
ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования Разрабатывать методики решения отдельных задач исследования Решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя Оценивать степень решения отдельных задач исследования
РЕГИОН:	Приморский край
НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ:	Владивосток Приморский край

## ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ:	Нет
РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	публикации
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:	
УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ:	кандидат биологических наук
ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ:	подготовка кадров высшей квалификации
ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ:	Тематика научных исследований: Динамика биоразнообразия, экология, репродуктивные характеристики и онтогенез корнеголовых ракообразных Японского моря. Минимальные требования к показателям публикационной результативности: Общее количество научных опубликованных произведений – 15; общее количество научных произведений, индексируемых в ядре РИНЦ за последние 5 лет – 4. Требования к квалификации: Ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий, статей в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus и РИНЦ, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов). Участие: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; конкурсах научных проектов.

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД:	28 500 руб.
СТАВКА:	1 0

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:

качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)  
ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)  
привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации  
высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск  
ежегодный дополнительный отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И  
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ  
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:

СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ  
КВАЛИФИКАЦИИ:

ДРУГОЕ:

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Мишенина Ирина Леонидовна

E-MAIL: i\_mishenina75@mail.ru

ТЕЛЕФОН: 8 (423) 231-09-14

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

Срок действия трудового договора: Бессрочный трудовой договор. Перечень необходимых документов см. в Положении о порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников  
[http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/NSCMB\\_N148\\_14092022.pdf](http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/NSCMB_N148_14092022.pdf) Бланк сведений о научной и научно-организационной работе  
[http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/Prilogenie\\_N2\\_polgenie\\_k\\_NSCMB\\_N148\\_14092022.docx](http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/Prilogenie_N2_polgenie_k_NSCMB_N148_14092022.docx)  
Бланк согласия на обработку персональных данных  
[http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/soglasie\\_na\\_obrabotku\\_personalnykh\\_dannykh\\_2022.pdf](http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/soglasie_na_obrabotku_personalnykh_dannykh_2022.pdf)